

2026 年 8 月
人事チーム

就活ハラスメント防止に関する基本方針

当社は、すべての求職者が安心して選考に参加できる環境を提供し、公正で透明性の高い採用活動を実施いたします。採用選考におけるあらゆるハラスメントを防止し、応募者の人格と尊厳を尊重した採用活動に取り組みます。

■ 禁止事項

当社の採用選考において、以下の行為を厳格に禁止します。

1. セクシュアルハラスメント
 - ・ 性的な言動、質問、身体的接触
 - ・ 外見や容姿に関する不適切な発言
2. パワーハラスメント
 - ・ 人格を否定する発言や威圧的態度
 - ・ 内定と引き換えの不当な要求
3. 不適切な質問
 - ・ 結婚・妊娠・出産に関する質問
 - ・ 家族構成、思想・信条に関する質問
 - ・ 本籍地、出身地に関する質問

■ 防止への取り組み

- ・ 採用、選考に関わる社員への禁止事項の周知
- ・ 求職者と接する際、採用担当者は可能な限り 2 名以上とする
- ・ 飲酒を伴う会食は原則禁止
- ・ 会社施設等での飲酒を伴わないランチやカフェは可
- ・ 当社社員からの連絡手段は会社メールおよび会社携帯電話のみの利用とする
- ・ 個人携帯によるメール、LINE、SNS 等を用いたやりとりは全て禁止とする

■ 相談・通報窓口

就職活動に際して、当社社員によるハラスメント行為が見られた場合は、下記の窓口までご相談ください。

- ・ Email : gm-personal-management@gunze.co.jp (人事)